



INFORMATIVO DEL GRUPO DE SEGURIDAD CELAR
SEPTIEMBRE 2022 N° 021

Septiembre

Recargado de mucho amor



para toda la familia Celar

EQUIPO DE REDACCIÓN

JUAN CARLOS GIRALDO LÓPEZ
Presidente GSC Celar

ALEJANDRA CARDONA MOLINA
Directora General SOL Y LUNA

COLABORADORES

PAULA ANDREA SEPÚLVEDA CÁRDENAS

Líder Planeación Estratégica

SANDRA LILIANA PINILLA ROJAS

Líder de Seguridad y Salud en el Trabajo

JEISON JAIR CHICA ZARATE

Director Nacional de Operaciones

ANGELA PATRICIA MUÑOZ TORO

Gerente Fondecel

LILIANA MARITZA MONTOYA BAUTISTA

Directora Indeseg

CLAUDIA JESSICA AGAMEZ

Gerente Soltes

Líder Gestión Humana Barranquilla

Líder Gestión Humana Bogotá

Líder Gestión Humana Cali

Líder Gestión Humana Medellín

MARÍA ISABEL ARAÚJO BELEÑO

Líder Gestión Humana Eje Cafetero

JAIRO ORTIZ VALENCIA

Publicista

CONTENIDO

pag	3	Editorial: Dra Alejandra Cardona Molina
pag	4	Actualidad Empresarial: ERP Avancys
pag	5	En que estamos: Auditoría Recertificación Basc V5 Sucursales Bogotá -Barranquilla
pag	8	Bienvenidos a Gestión Humana
pag	9	Historias de Vida
pag	10	Soy Celar
pag	12	Cápsulas Celar
pag	16	Sociales
pag	19	Seguridad y salud en el trabajo
pag	20	Mundo ecológico
pag	21	Actividades GH - SST
pag	24	Actualidad en nuestras empresas
pag	25	Bienvenida a Indeseg
pag	27	Fondecel
pag	31	Innovación Soltes
pag	32	Pasatiempos

ALEJANDRA CARDONA MOLINA

En esta oportunidad tengo el placer de darles un saludo muy especial, en el mes donde por tradición en nuestro país se celebra el día del amor y la amistad.

Sabemos que son fechas comerciales, pero también sabemos que en estos días queremos demostrar a toda la gente que queremos lo importante que son para nosotros y buscamos la manera de hacerlos sentir que ocupan un lugar especial en nuestras vidas, nuestros padres, hermanos, amigos, compañeros de trabajo, compañeros de estudio, en fin a todos.

El aprender a compartir día a día con nuestros compañeros de área o en general en nuestra empresa **Celar**, tanto el tiempo dedicado a lo laboral, pero también se ponen en juego otros valores en lo personal como, el compañerismo, la solidaridad y el respeto por el otro.

Por ese motivo, es clave poder tener un grupo de trabajo con el que nos sintamos cómodos y exista la confianza suficiente para expresar cosas de índole personal o cuando necesitamos una palabra de aliento más allá de lo meramente laboral.

Muchas veces ocurre que compartir tantas horas diariamente deja grandes amistades y vínculos mucho más fuertes que aquellos puramente empresariales. Cuando demostramos interés por nuestros compañeros y los ayudamos en lo que podemos, hacemos que el vínculo con ellos sea mucho más cercano y así trabajar sea mucho más placentero.

Mi mensaje para este mes: "Juntos somos una fuerza insuperable capaz de afrontar con éxito las tareas más exigentes, el trabajo siempre es mejor si es con ustedes estimados compañeros y amigos de Celar"



LUIS FELIPE GÓMEZ ARISTIZABAL

ERP AVANCYS



Grupo Celar apuesta por la transformación digital y tecnológica, entendiendo que las nuevas tecnologías generan una gran aceleración en el crecimiento de las organizaciones, para nosotros es muy importante estar a la vanguardia en los nuevos desarrollos tecnológicos que impacten positivamente a nuestra compañía y por ende a nuestros clientes, por tal razón hemos optado por impulsar la innovación empresarial a través de herramientas como el **ERP Avancys** como sistema de planificación de recursos empresariales especializado en empresas de seguridad 100% en la nube, que a través de la automatización de procesos permite ahorros significativos en tiempos y capacidad de respuesta en tiempo real, generando una gran eficiencia, optimizando recursos y reduciendo costes que inciden dinámicamente en el mejoramiento del desempeño empresarial y simplificando las tareas de la gestión.

En el **Grupo Celar** estamos siempre buscando nuevas alternativas de innovación y desarrollo que permitan generar un valor agregado a nuestros clientes finales, como resultado de la apropiación e integración de IA, Machine Learning y Big data que impactaran positivamente a nuestro capital humano, generando mas empoderamiento, seguridad y compromiso con nuestra organización y con nuestra comunidad.

Luis Felipe Gómez A.
Director Proyectos Especiales

AUDITORÍA RECERTIFICACIÓN BASC V5 SUCURSAL BOGOTÁ

El trabajo en equipo y la empatía son fundamentales para hacer posible que se pueda alcanzar una meta común y el pasado 22 de agosto nos lo ratifico el equipo de la **sucursal Bogotá** liderado por la Ing. **Claudia Jessica Agamez Gerente Sucursal y demás Directores** que intervinieron en el proceso de auditoria donde todos se apoyaron independiente del proceso al cual pertenecía cada uno, pues se tenia una sola meta y era obtener la **RECERTIFICACIÓN** de la sucursal con **CERO** no conformidades.



AÑO	PROCESO	Observación	Oportunidad de Mejora	Fortaleza
2021	Gestión Comercial		1	
2021	Gestión Operacional	3	1	
2021	Siplaft	1		
2022	Gestión Operacional	1		1

AUDITORÍA RECERTIFICACIÓN BASC V5

SUCURSAL BARRANQUILLA

Con la **sucursal Barranquilla** el 29 de agosto culminamos el ciclo de auditorías externas de **recertificación** en **BASC** para el año 2022 y causa mucha alegría ver el compromiso de parte de todos.

El resultado lo ponen las personas en el trabajo que realizan día a día y desde Planeación Estratégica se les brinda apoyo y orientación para que todo este alineado con los requisitos de la norma.

La auditora resalta el manejo de la información, documentación disponible, compromiso y disposición de todo el equipo, evidencia un Sistema Integrado de Gestión más maduro, orden en la presentación de la auditoria y empoderamiento de la **Gerencia**; donde se puede presentar la auditoria de una forma muy tranquila y obtener la recertificación con **CERO NO CONFORMIDADES**.



AÑO	PROCESO	Observación	Fortaleza
2021	Gestión Operacional	4	
2022	Gestión Humana	1	
2022	Alta Gerencia		1



¡ ESTO ES UN TRABAJO DIARIO Y DE TODOS !!!

PAULA ANDREA SEPÚLVEDA C.
Líder Planeación Estratégica

BIENVENIDOS

NUEVOS INTEGRANTES DEL ÁREA DE GESTIÓN HUMANA

Bienvenidos **Fredy Alberto y Álvaro** a nuestra gran familia **Celar**. Nos encanta formar un gran equipo, trabajando con personas entusiastas y creativas, y teniendo una gran actitud de aprendizaje.



FREDY ALBERTO CHÁVEZ es un profesional en Psicología. Con amplia trayectoria en empresas de seguridad, sus expectativas de crecimiento, que busca garantizar en toda organización, un buen ambiente laboral, mediante la dirección, evaluación y medición de los procesos de selección, formación, bienestar y administración de personal, generando aprovechamiento del recurso Humano y financiero.



ÁLVARO CASTAÑEDA es Abogado especialista en Derecho laboral en la Corporación Universitaria Republicana, también realizó curso de Contratación Estatal en la Escuela Superior de Administración Pública ESAP. Ha realizado seminarios actualizándose constantemente.

Tiene una amplia experiencia en varios sectores como analista, asesor jurídico y administrativo, y como contratista técnico. Confía en su capacidad para generar ideas innovadoras para las implementaciones de nuevas soluciones.

JEFE DE OPERACIONES

ANDRÉS FELIPE ROMERO SÁNCHEZ



Ingresé a la empresa Celar como Guarda de Seguridad el 8 de octubre de 2010 en la ciudad de Ibagué para el cliente Gana – Gana.

Soy bachiller académico,. Estoy casado con Yessica Alexandra Jiménez Díaz, una hermosa relación de 15 años y tenemos una hija Maria Camila Romero Jimenez de 11 años de edad estudiante de 6 to grado de bachillerato.

En el 2021 por mi buen desempeño en el puesto fui promovido a Supervisor de Zona en la sucursal Ibagué, sintiendome muy halagado por la empresa por creer en mí y depositar la confianza en un puesto de tanta responsabilidad.

En la sucursal de Ibagué estamos creciendo, y en Celar nos dan todas las oportunidades para crecer dentro de la compañía, creen en el talento y el compromiso de nosotros hacia nuestra empresa y como resultado de esto me nombraron como Jefe de Operaciones de la sucursal Ibagué.

Doy gracias a todo el personal operativo y administrativo de Celar Ltda por tenerme en cuenta para este importante puesto

CONSEJOS PARA MANTENER SU UNIFORME EN PERFECTAS CONDICIONES



Cada vez son más las personas que deben hacer uso de uniformes de trabajo; bien sean administrativos, industriales, instituciones gubernamentales, uniformes médicos, etc. Estas dotaciones se han convertido en un indispensable en muchas empresas.

Los uniformes de trabajo, además de generar una buena imagen personal y corporativa, tienen la ventaja de brindar comodidad y se convierte en el sello de presencia de la empresa en cualquier lugar tanto en la oficina y en todos sus puestos de trabajo.

Sin embargo, el uso diario de los uniformes de trabajo conlleva a su desgaste, por lo que el cuidado que le des a estas prendas es fundamental para mantener tus dotaciones empresariales como nuevas y por mucho mas tiempo.

Al momento de recibir las prendas de trabajo es necesario escoger la talla adecuada para evitar deformaciones del uniforme con el tiempo, ya sea recibir tallas mas pequeñas o tallas demasiado grandes.



Al momento de devolver el uniforme a la administración en caso de culminación del contrato o de renovación de dotaciones, es un deber entregar los uniformes, limpios.

Para el cuidado de tus uniformes de trabajo, puedes seguir las siguientes recomendaciones:

1.Separa las prendas por color. Trata de no mezclar prendas claras con otras de colores que puedan soltar tinta y dañar tus camisas o pantalones de trabajo.

2.Remoja. En caso de manchas o si estás expuesto a sustancias químicas o tóxicas, lo mejor será que pongas en remojo tus uniformes de trabajo antes de lavarlos en la lavadora, para quitar la suciedad que está más adherida a la prenda.

3.Prepara las prendas. Cerrar los cierres y velcros de tus prendas evitará que se enganchen con otras prendas durante el lavado y puedan romperlas. Igualmente, revisa siempre antes de meter tus uniformes de trabajo a la lavadora, que no haya nada en los bolsillos que pueda deshacerse y estropear el resto de la ropa.

4.No uses cloro. Para mantener el blanco de tus uniformes, sobre todo si eres cocinero o médico y quieres tener tu uniforme o chaqueta de chef en perfectas condiciones, puedes usar en lugar de cloro, bicarbonato de sodio diluido en agua. El cloro es un producto tóxico que tiende a dañar las prendas.

5.No abuses de los detergentes y suavizantes. Uniformes de trabajo con tejidos como el antifluido o el impermeable, no admiten suavizante. Si quieres que tu dotación dure más tiempo usa la justa medida de detergente y asegúrate de usar uno suave.

6.Secado. Una vez termine la lavadora saca y cuelga la ropa para que no se seque arrugada y con malos olores. Para conservar el color de las prendas no las expongas directamente al sol; la mejor opción es tenderlas al revés y a la sombra.



¿POR QUÉ ES NECESARIA LA SALUD MENTAL EN EL TRABAJO?

En la actualidad muchas personas pasan gran parte de su vida adulta en el trabajo, es por esta razón que las empresas deben tener en cuenta que el entorno laboral de sus empleados vele por su bienestar mental.

¿QUÉ ES SALUD MENTAL?

Para la Organización Mundial de la Salud, la salud mental es un estado de bienestar en el que la persona, puede desarrollar sus capacidades, hacer frente al estrés normal de la vida y trabajar de forma productiva.

El objetivo de las empresas debe centrarse en los factores que mejoran el bienestar de sus trabajadores, conocer sus antecedentes familiares y laborales para no conducir a las personas a padecer de problemas de salud física y mental, absentismo, pérdida de productividad, lo cual conlleva a altos costos de atención de la salud.

Los reportes de las administradoras de riesgos laborales (ARL) y de las entidades promotoras de salud (EPS) dan cuenta de un incremento de los casos de ansiedad y depresión, ocupando el tercer lugar entre los más reportados, después los espasmos, esguinces y fracturas, y de las afectaciones auditivas. Así mismo, la información también concluye que gran parte de los problemas en músculos, huesos y articulaciones o de los accidentes de trabajo se derivan de riesgos psicosociales o afectaciones en la salud mental de los trabajadores.

ALGUNAS CAUSAS DE RIESGO PARA LA SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES

Según el Ministerio de Salud y Protección en Colombia, los principales factores de riesgo en el entorno laboral que provocan la presencia de problemas y trastornos mentales son:

- Cargas de trabajo excesivas.





- Exigencias contradictorias y falta de claridad de las funciones que se deben desempeñar en un puesto o cargo determinado.
- Falta de participación en la toma de decisiones que afectan al trabajador y en la forma en que se lleva a cabo el trabajo.
- Inseguridad o incertidumbre sobre el futuro laboral.
- Comunicación ineficaz, poco asertiva y falta de apoyo por parte de directivos o los compañeros, lo cual genera conflictos que no se resuelven de manera satisfactoria.
- Acoso psicológico y sexual.
- Exposición a otras violencias como intimidación y críticas que pueden generar frustración y sentimientos de temor, rabia y minusvalía.
- Condiciones laborales inadecuadas, tales como oficinas con espacio físico reducido y ambiente congestionado, escasez de luz natural y mala ventilación contribuyen en la aparición de estrés y tensión.
- Los trabajos repetitivos o rutinarios y la falta de oportunidades para utilizar los propios conocimientos, habilidades y destrezas del trabajador generan frustración y desmotivación y afectan la auto estima.
- El llevar la problemática familiar o personal a la oficina, creando un entorno pesado e inapropiado a sus compañeros.
- Saber aceptar las debilidades frente a sus responsabilidades.
- Si está atravesando por una situación de adicciones es muy importante comunicárselo a su director de talento humano para que lo guíe y pueda superarlas y/o controlarlas con un psicólogo de la EPS o de la ARL a la que pertenezca.

Por consiguiente, es claro que el estado de ánimo puede afectar notablemente los resultados laborales, y por esta razón, es indispensable tener un buen ambiente en el trabajo, ya que esto influirá directamente en la productividad de las personas en su lugar de trabajo.

RECOMENDACIONES PARA PREVENIR TRASTORNOS MENTALES EN EL ENTORNO LABORAL.

El Ministerio de Salud también hace un llamado para que la comunidad laboral implemente acciones para prevenir problemas y trastornos mentales en su entorno.

Es muy importante para la empresa, la colaboración y sinceridad total del empleado hacia su jefe inmediato o hacia la persona jefe de Talento Humano de cada sucursal, ya que ellos están capacitados para escuchar, guiar y ofrecer soluciones a todo nuestro personal.

- Desarrollar y optimizar estrategias de comunicación para difundir entre los trabajadores información sobre factores protectores de la salud mental y estilos de vida saludables.
- Generar espacios de encuentro donde los trabajadores puedan expresar tanto las cosas positivas de su trabajo, como los aspectos que consideran se pueden mejorar, con la participación de los actores involucrados y con propuestas claras y viables para esto.
- Realizar entrenamiento en estrategias para modificar reacciones de ansiedad, rabia, miedo o desagrado ante situaciones que resulten amenazadoras en el desarrollo de las actividades laborales.
- Fortalecer el autoconocimiento, empatía, comunicación asertiva, relaciones interpersonales, toma de decisiones, manejo de problemas y conflictos, pensamiento creativo, pensamiento crítico, manejo de emociones y sentimientos, búsqueda de apoyo social.
- Brindar formación en primeros auxilios psicológicos, tanto para los brigadistas de emergencias como para trabajadores interesados en el tema abordando temas como el desarrollo de capacidades para identificar y hacer el abordaje inicial de problemas y trastornos mentales, manejar situaciones de crisis como ataques de pánico, intentos de suicidio, y/o conductas violentas, entre otros.





- Fomentar el desarrollo de competencias relacionadas con tolerancia a la frustración, solidaridad, respeto y reconocimiento del otro, asertividad, empatía, solución de conflictos y otras relacionadas con el afrontamiento y la autorregulación.
- Vincular a los trabajadores en actividades deportivas, recreativas, artísticas, culturales organizadas por el empleador o en alianza con otras instituciones y sectores.
- Promover actividades para fortalecer vínculos y redes de apoyo social entre los trabajadores (como la celebración de cumpleaños y días especiales), a través de las cuales se propicien espacios para compartir experiencias y talentos, o para el manejo de emociones en relación con situaciones cotidianas de trabajo percibidas como conflictivas o estresantes.
- Implementar acciones dirigidas a la prevención del estrés laboral, mediante acciones grupales e individuales que eviten y/o disminuyan el agotamiento físico, el desgaste emocional y la alta carga mental.
- Realizar consejería a trabajadores expuestos a una alta carga mental y emocional.
- Orientar a los trabajadores para el acceso a los servicios de salud.

• **ES IMPORTANTE PARA MEJORAR LA SALUD MENTAL:**

- 1. Conocer las necesidades de cada trabajador y sus capacidades para así desarrollar normas que contribuyan a la mejora de la salud mental.
- 2. Explicar a todos sus empleados a quién y a dónde recurrir cuando necesiten pedir ayuda.
- 3. Crear espacios que permitan a sus empleados crecer profesionalmente.
- 4. Gracias a las nuevas tecnologías y el creciente acceso a Internet, se le podrá permitir trabajar a distancia y casi a cualquier hora del día o de la noche, contribuyendo a sus necesidades personales.

Para finalizar, estas son algunas de las mejoras que se pueden implementar para que las personas tengan una buena salud mental en el trabajo. Pero, hay que tener en cuenta que cada empresa tiene su propio reglamento de trabajo.

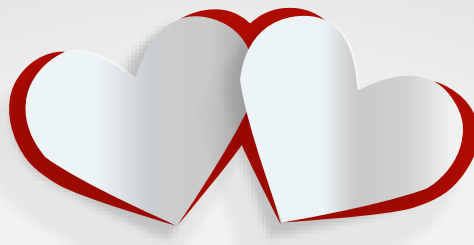


GRADO UNIVERSITARIO

El día 26 de Agosto de éste año, la Universidad del Quindío confirió el título de Administradora de Negocios a **SANDRA MILENA HERNÁNDEZ**, nuestra Líder Logístico de la sede Manizales

Hoy has logrado alcanzar un peldaño más en tu vida, no te detengas, continúa tu camino y demuéstrale al mundo entero que valió la pena poner todas las energías en estudiar una hermosa carrera.

La familia CELAR te felicita



No importa que tan grande sean las metas que debemos alcanzar, somos la gran familia Celar con grandes capacidades y llenos de mucho optimismo para salir adelante.



A todos y cada uno de ustedes
Feliz mes del Amor y la Amistad.



GRUPO DE SEGURIDAD
CELAR

COLABORADORES DEL MES SUCURSAL MANIZALES



Para Celar, es un orgullo poder felicitar a todo el Esquema de MABE, sucursal Manizales, por su entrega, dedicación y el logro de objetivos, convirtiendosen en un equipo sólido y orgullo para nuestra empresa.



Feliz CUMPLEAÑOS

En nombre de todos los compañeros de la familia Celar, hemos querido darles este mensaje por sus cumpleaños y deseamos que Dios los premie con mucha salud, vida y deseos de seguir trabajando con nosotros.

Feliz cumpleaños a todos los que nacieron en este mes de septiembre.



Aniversarios

“Mantenerse tantos años en nuestra empresa CELAR, ha sido de entrega incondicional, pero su talento y dedicación los han posicionado como los mejores y nada los detendrán.

¡Feliz Aniversario a cada uno que ha entregado su vida al trabajar con nosotros!”.

Hablemos de la viruela del mono o viruela símica:

El Ministerio de salud y protección social confirmaron el día de ayer la presencia de 3 casos de contagio de la "viruela del mono" en Colombia. Pero ¿Qué es la viruela del mono y es necesario preocuparse?... Te contamos:

¿Qué es la viruela del Mono o viruela símica?

La viruela del mono es una enfermedad inusual, que tiene una estructura relacionada con la del virus de la famosa viruela y causa una enfermedad similar, pero en términos generales es más leve.



¿Cuáles son sus síntomas?

Las manifestaciones de la viruela del Mono suelen incluir los siguientes síntomas:

En la mayoría de los casos, los síntomas desaparecen por sí solos en unas pocas semanas.

- Fiebre
- Dolor de cabeza intenso.
- Dolores musculares.
- Dolor de espalda.
- Poca energía.
- Ganglios linfáticos inflamados y una **erupción cutánea**.

¿Cómo se transmite?

Es probable que la viruela del mono se transmita de los animales a través de líquidos corporales, incluidos las gotas salivares o respiratorias o mediante el exudado de una herida.

Al parecer la transmisión de persona a persona ocurre de manera ineficaz y se cree que sucede principalmente a través de grandes gotas respiratorias durante el contacto cara a cara prolongado.

¿Cómo podemos prevenirla?

- Revisar los signos de alarma en personas con nexo epidemiológico con casos confirmados o probables.
- La detección temprana permitirá cortar con la cadena de transmisión.

Para tener en cuenta:

La viruela símica no suele considerarse muy contagiosa porque requiere un contacto físico muy estrecho con alguien infeccioso para poder propagarse entre las personas.

Ante los casos evidenciados en Colombia, es importante no generar alarma o pánico dentro de la población, la invitación es estar vigilante de la sintomatología y proceder a reportar inmediatamente a tu EPS.

MUNDO ECOLÓGICO

¿Y tu desde Celar como contribuyes al Medio Ambiente?:

¿CÓMO PUEDES CONTRIBUIR CON EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE?



Controla el consumo de agua.



Comparte el auto o usa bicicleta.



Ahorra energía.



Genera menos residuos y clasifícalos.



Utiliza productos ecológicos.



Evita el uso de plásticos de un solo uso.



Optimiza el uso del papel.



Imprime tus fotocopias por ambas caras.

SABÍAS QUE...



Alrededor del 90 % de los residuos presentes en los océanos son plásticos y llegan por medio de las mareas.



Cada tonelada de papel que se elabora demanda 15 árboles y 225.000 litros de agua.



Nueve de cada diez personas en todo el mundo respiran aire contaminado.



Del agua que existe en la Tierra, tan solo el 0,025 % es potable.



Las ciudades ocupan el 2 % del territorio del planeta, pero son responsables del 70 % de las emisiones de gases de efecto invernadero.



El 40 % del plástico que se usa es para envases y ya no se vuelve a utilizar para nada más.



CUIDAR
EL AGUA



ECONOMIZAR
LA ENERGÍA ELÉCTRICA



PLANTAR
ÁRBOLES DISMINUYE EL
CALENTAMIENTO GLOBAL



RECICLAR
Y REUTILIZAR LOS RESIDUOS
GENERANDO NUEVOS PRODUCTOS

ACTIVIDADES GH - SST

SEMANA DE LA SALUD EN LAS DIFERENTES SUCURSALES DEL PAÍS

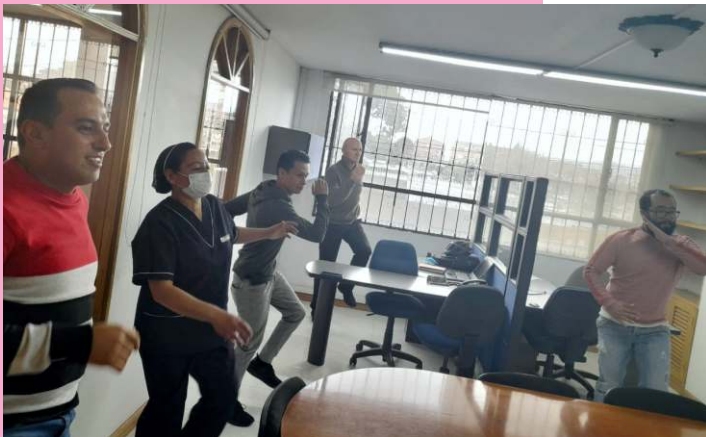
En días pasados se realizó en todo el país la **SEMANA DE LA SALUD**: actividades de pausas activas y de integración. Agradecemos a todos los equipos de trabajo por su valiosa colaboración.

	MARTES 30/08/2022	MIÉRCOLES 31/08/2022	JUEVES 1/09/22	VIERNES 02/09/2022
8:00		TEMA: HABITOS DE ESTILO DE VIDA SALUDABLE PROVEEDOR: EPS SURA RESPONSABLE: AGUSTIN CORDERO - GH MEDELLIN HORARIO: 8:00AM A 9:00AM COBERTURA: NACIONAL TIPO: VIRTUAL	TEMA: RISOTERAPIA DEL ORDEN Y ASEO PROVEEDOR: DELLGROUP RESPONSABLE: SSTA HORARIO: 10:00AM A 12:00AM COBERTURA: ARMENIA TIPO: PRESENCIAL	
9:00				
10:00	TEMA: NUTRICION PROVEEDOR: Silvia Urrea DELLGROUP RESPONSABLE: SSTA HORARIO: 10:00AM A 11:00AM COBERTURA: NACIONAL TIPO: VIRTUAL	TEMA: RISOTERAPIA DEL ORDEN Y ASEO PROVEEDOR: DELLGROUP RESPONSABLE: SSTA HORARIO: 10:00AM A 12:00AM COBERTURA: MANIZALES - PEREIRA - MEDELLIN - BOQUILLA - BOGOTA TIPO: PRESENCIAL	TEMA: SEGURIDAD VIAL ACTORES VIALES (PEATON, CONDUCTOR, PASAJERO, ACOMP) RESPONSABLE: ARL / SSTA PROVEEDOR: Jorge Loaiza DELLGROUP HORARIO: 10:00AM A 11:00AM COBERTURA: NACIONAL TIPO: VIRTUAL	TEMA: RUMBOTERAPIA CARDIOVASCULAR PROVEEDOR: DELLGROUP RESPONSABLE: SSTA HORARIO: 10:00AM A 11:00AM COBERTURA: TODAS LAS SUCURSALES TIPO: PRESENCIAL
11:00				
14:00	TEMA: COMUNICACION ASERTIVA RESPONSABLE: FREDY CHAVEZ - GH CALI HORARIO: 14:00 A 15:00 COBERTURA: NACIONAL TIPO: VIRTUAL	TEMA: PREVENCION DE ALCOHOL, TABAQUISMO/SPA RESPONSABLE: ZOLEIMA BADRAN - GH BOQUILLA HORARIO: 14:00 A 15:00 COBERTURA: NACIONAL TIPO: VIRTUAL	TEMA: PREVENCION DEL CANCER RESPONSABLE: M [°] ISABEL A - GH EJE CAFETERO HORARIO: 8:AM A 9:00AM COBERTURA: NACIONAL TIPO: VIRTUAL	TEMA: HABITOS DEL SUEÑO RESPONSABLE: LICETH SERRANO - GH PEREIRA HORARIO: 14:00 A 15:00 COBERTURA: NACIONAL TIPO: VIRTUAL

SEMANA DE LA SALUD SUCURSAL MANIZALES



SEMANA DE LA SALUD SUCURSAL BOGOTÁ



SEMANA DE LA SALUD SUCURSAL MEDELLÍN



SEMANA DE LA SALUD SUCURSAL BARRANQUILLA



SEMANA DE LA SALUD SUCURSAL PEREIRA - ARMENIA



Actualidad en nuestras empresas



INDESEG
INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACION
EN SEGURIDAD INTEGRAL



FONDECCEL
FONDO DE EMPLEADOS DE CELAR



SOLTES
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS DE SEGURIDAD



**Fundación
CELAR**
LUIS ERNESTO GIRALDO

BIENVENIDA A INDESEG

LILIANA MARITZA MONTOYA BAUTISTA



INDESEG
INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACION
EN SEGURIDAD INTEGRAL



Llega agosto y con él los vientos de cambio a **Indeseg**.

En esta oportunidad deseo:

Primero, que nos despidamos de nuestra amiga Valentina Montes quien nos acompañó durante 2 años, primero gestionando en línea de servicio directo con nuestros estudiantes sus requerimientos y necesidades, después asumiendo los retos de la dirección rol en el que inicio un proceso de reingeniería general y muy especialmente en la gestión educativa, le deseamos que estos vientos la lleven en buen camino, muchos éxitos y bendiciones.

Segundo, saludarlos desde mi nuevo rol en la Dirección Académica, cargo desde el que ofrezco todo el apoyo a los procesos de formación y certificación permanente de los guardas de **GSC**, así como el de nuestros clientes corporativos e independientes, espero aprovechar todo mi conocimiento para continuar con el desarrollo de la institución a través de la ejecución de los programas y actividades en curso, así como el diseño e implementación de nuevas iniciativas para el crecimiento de la empresa.

Contarles, que avanzan nuestras iniciativas para ofrecerles entornos de formación y capacitación dinámicos, coherentes con las metodologías vigentes en los modelos educativos, razón por la cual desde el mes de julio contamos con el Polígono Virtual, herramienta que permite la práctica de tiro en entornos virtuales, con múltiples escenarios, espacios y herramientas que nos permiten garantizar la seguridad de los usuarios, permitiendo obtener estadísticas para la retroalimentación frente al desempeño de los tiradores.

Finalmente, contarles que desde ya nos empezamos a preparar para recibirlos de nuevo a todos en nuestras instalaciones para los procesos de formación tal y como lo establecen las directrices y normas emitidas por la Superintendencia de Vigilancia.

Me despido por ahora, no sin antes invitarlos a realizar los cursos de fundamentación, reentrenamientos y especializaciones con **Indeseq** y tener la posibilidad de aprovechar todos los recursos y herramientas que tenemos a su disposición para formaciones.

Sus opiniones, comentarios, sugerencias y solicitudes son muy importantes para nosotros

Teléfonos: 313 661 7843 - 314 794 3141

Correos electrónicos:
director@indeseeg.edu.co
secretaria.academica@indeseq.edu.co

Síguenos en Redes Sociales:

 institutoindeseqcol  indeseq



INDESEG

INSTITUTO NACIONAL DE CAPACITACION
EN SEGURIDAD INTEGRAL



ANGELA PATRICIA MUÑOZ TORO

FONDECCEL

FONDO DE EMPLEADOS DE CELAR

Y nos vamos de cuento...

El anillo del Rey

Había una vez un rey de un país muy lejano que recibió un regalo de parte de un maestro que vino a visitarlo, el anciano escribió en un diminuto papel un mensaje. Lo dobló y se lo entregó al rey.

- “Pero no lo leas”, dijo. “Mantenlo guardado en el anillo de diamantes. Ábrelo sólo cuando no encuentres salida en una situación”

Ese momento no tardó en llegar, el país fue invadido y su reino se vio amenazado.

El rey estaba huyendo a caballo para salvar su vida, mientras sus enemigos lo perseguían. Estaba solo, y los perseguidores eran numerosos.

En un momento, llegó a un lugar donde el camino finalizaba, y frente a él había un precipicio y un profundo valle.





FONDECEL

FONDO DE EMPLEADOS DE CELAR

Caer por él, sería fatal. No podía volver atrás, porque el enemigo le cerraba el camino. Podía escuchar el trote de los caballos, las voces, la proximidad del enemigo.

Fue entonces cuando recordó lo del anillo. Lo observó fijamente y lo abrió y allí encontró bajo el anillo un pequeño mensaje tremendamente valioso para el momento... Simplemente decía

Esto también pasará

En ese momento fue consciente que se cernía sobre él, un gran silencio.

Los enemigos que lo perseguían debían haberse perdido en el bosque, o debían haberse equivocado de camino, pero lo cierto es que lo rodeó un inmenso silencio. Ya no se sentía el trotar de los caballos.





FONDECCEL

FONDO DE EMPLEADOS DE CELAR

El rey se sintió profundamente agradecido con el maestro. Esas palabras habían resultado milagrosas. Dobló el papel, volvió a guardarlo en el anillo, reunió nuevamente su ejército y reconquistó su reinado.

El día de la victoria, en la ciudad hubo una gran celebración con música y baile... y el rey se sentía muy orgulloso de sí mismo.

En ese momento, nuevamente el anciano estaba a su lado y le dijo:

– “Apreciado rey, ha llegado el momento de que leas nuevamente el mensaje del anillo”

– “¿Qué quieres decir?”, preguntó el rey. “Ahora estoy viviendo una situación de euforia y alegría, las personas celebran mi retorno, hemos vencido al enemigo”.

– “Escucha”, dijo el anciano. “Este mensaje no es solamente para situaciones desesperadas, también es para situaciones placenteras.





FONDECEL

FONDO DE EMPLEADOS DE CELAR

Porque juntos
Somos+

f @Fondecel

No es sólo para cuando te sientes derrotado, también lo es para cuando te sientas victorioso. No es sólo para cuando eres el último, sino también para cuando eres el primero”.

El rey abrió el anillo y leyó el mensaje... “ESTO TAMBIÉN PASARÁ”

Y, nuevamente sintió la misma paz, el mismo silencio, en medio de la muchedumbre que celebraba y bailaba. El rey pudo terminar de comprender el mensaje. Lo malo era tan transitorio como lo bueno.

Entonces el anciano le dijo:

– “Recuerda que todo pasa. Ningún acontecimiento ni ninguna emoción son permanentes. Como el día y la noche; hay momentos de alegría y momentos de tristeza.

Acéptalos como parte de la dualidad de la naturaleza porque son la naturaleza misma de las cosas.”



*Esto también
pasará*

Autor Anónimo

CLAUDIA JESSICA AGAMEZ



SOLTES
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS DE SEGURIDAD

La principal tendencia para la industria de la seguridad en 2022

Al entrar en 2022, el mundo continúa soportando la pandemia. Pero la industria de la seguridad, sin duda, ha seguido cambiando, adaptándose y desarrollándose a pesar de las cosas. Varias tendencias incluso se han acelerado. Más allá de la "seguridad física" tradicional, las entidades grandes y pequeñas de nuestra industria están iniciando rápidamente una serie de fronteras como la IA, la computación en la nube, el IoT y la ciberseguridad.

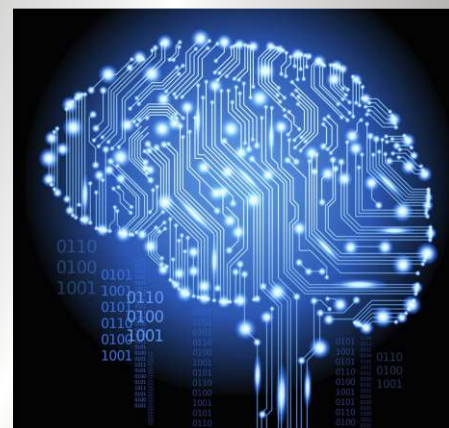
Según todas las apariencias, la industria de la seguridad se encuentra en una etapa de redefinición. Se está pasando de meras protecciones de seguridad y protección para abarcar un alcance más amplio de actividad que ampliará la seguridad al mismo tiempo que brindará nuevos niveles de inteligencia y sostenibilidad a las comunidades, empresas y sociedades.

La INTELIGENCIA ARTIFICIAL estará en todas partes

Hoy en día, la **Inteligencia Artificial** es bastante común en la industria de la seguridad. Más clientes en la industria han reconocido el valor de la **Inteligencia Artificial** y han encontrado nuevos usos para las aplicaciones de **Inteligencia Artificial** en varios escenarios. Junto con ANPR, alertas de eventos automatizados y reducción de falsas alarmas, las tecnologías de **Inteligencia Artificial** se utilizan para aplicaciones más amplias, como la detección de equipos de protección personal (EPP), la detección de caídas para personas mayores, la detección de superficies de Minas y mucho más. Mientras tanto, también hemos visto una mayor colaboración en toda la industria, con fabricantes de seguridad abriendo sus productos de hardware a aplicaciones de **Inteligencia Artificial** de terceros y lanzando plataformas abiertas para que los clientes creen y entrenen sus propios algoritmos de **Inteligencia Artificial** para satisfacer necesidades personalizadas.

La **Inteligencia Artificial** ha sido una de las tecnologías fundamentales para remodelar la industria de la seguridad

Beneficiándose de la optimización de los algoritmos, así como del rendimiento informático mejorado y la disminución del coste de los chips debido al avance de la tecnología de semiconductores en los últimos años, las aplicaciones de IA están formando capacidades gradualmente las funciones y básicas aceptadas por todos los sectores de la industria, y predecimos una tendencia aún más fuerte al afirmar que "la **Inteligencia Artificial** estará en todas partes".



PROBLEMÁTICA AMBIENTAL

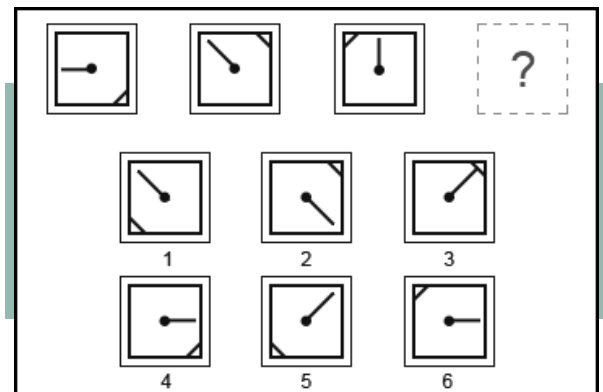
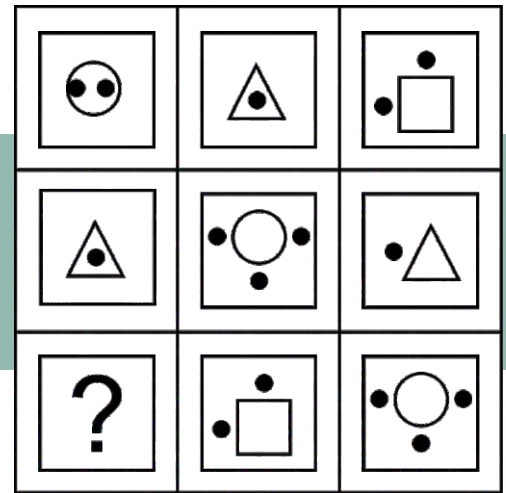
P	L	B	G	C	B	T	X	U	X	B	H	K	Y	Q	L	S
G	E	I	O	C	L	I	M	A	T	I	C	O	G	I	O	J
Q	E	R	U	D	T	H	E	A	P	O	M	P	R	A	W	I
I	R	N	D	E	E	T	I	G	F	D	Y	A	Z	A	O	M
D	Y	W	E	I	L	F	S	U	U	I	X	D	O	G	X	Z
L	E	F	Z	R	D	C	O	A	D	V	L	A	A	E	E	L
R	A	G	X	V	A	A	A	R	P	E	S	K	L	O	O	I
U	E	E	R	Y	U	C	U	M	E	R	N	E	Q	S	Z	B
I	O	S	A	A	P	V	I	R	B	S	U	E	W	B	U	A
E	T	D	I	B	D	N	I	O	O	I	T	T	R	C	E	H
E	N	K	E	D	H	A	G	E	N	D	O	A	L	G	P	W
S	S	H	Y	E	U	F	C	V	U	A	B	E	C	E	I	B
F	U	H	I	O	C	O	I	I	U	D	O	R	E	I	K	A
C	X	E	H	D	P	U	S	A	O	M	A	N	E	J	O	O
L	Y	R	L	Y	S	T	U	V	B	N	B	E	Z	S	G	N
T	U	X	A	O	N	E	E	S	C	A	S	E	Z	W	R	W
C	O	N	T	A	M	I	N	A	C	I	O	N	W	F	O	Y

generación
escasez
residuos
biodiversidad
manejo

deforestación
degradación
pérdida
energía
suelo

agua
contaminación
cambio
climático

Encuentra la figura de la secuencia



SUDOKU

5	4			2		8		6
	1	9			7			3
			3			2	1	
9			4		5		2	
		1				6		4
6		4		3	2		8	
	6					1	9	
4		2			9			5
	9			7		4		2

TRABALENGUAS

Si mi gusto gustara del gusto que gusta tu gusto, entonces tu gusto gustaría del gusto que gusta mi gusto, pero como mi gusto no gusta del gusto que gusta tu gusto, entonces tu gusto no gusta del gusto que gusta mi gusto.... te gusto.



Armenia Barranquilla
Bogotá Cali Manizales
Medellín Pereira

www.gsc.com.co
www.celar.com.co